



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ КЛУБНОГО ТИПА
«ВВЕДЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СЕЛЬСКИЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ
«ОГОНЁК»**

143069, Московская область, Одинцовский г.о.; село Введенское, дом 156А
ОКПО 88887904, ОГРН 1085032325564, ИНН 5032199758, КПП 503201001
e-mail: sdkogonek@gmail.com тел. +7 (498)690-66-39

**Приказ №20
от 27 января 2023 г.**

**Об утверждении стандартов и процедур,
направленных на обеспечение добросовестной
работы в Муниципальном бюджетном
учреждении культуры клубного типа
«Введенском муниципальном
Доме культуры «Огонёк»**

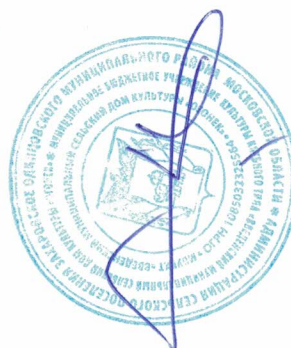
В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 статьи 13.3 «О противодействии коррупции», в целях создания условий, способствующих эффективному труду, укрепления трудовой дисциплины, обеспечения добросовестного и эффективного исполнения работниками Муниципального бюджетного учреждения культуры клубного типа «Введенского муниципального Дома культуры «Огонёк» трудовых обязанностей, а также с целью профилактики коррупционных правонарушений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Муниципального бюджетного учреждения культуры клубного типа «Введенского муниципального Дома культуры «Огонёк», приложение №1.

2. Контроль по исполнению настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУККТ
Введенского МСДК «Огонёк»



Е. Е. Рубель

Приложение №1
к приказу МБУККТ
Введенского МСДК «Огонёк»
от 27 января 2023 года № 20

«Утверждаю»

МБУККТ Введенский
МСДК «Огонёк»

Е. Е. Рубель

«
» января 2023 г.



Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в Муниципальном бюджетном учреждении культуры клубного типа «Введенском муниципальном Доме культуры «Огонёк»

1. Общие положения

1.1. Нормами стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры клубного типа «Введенского муниципального Дома культуры «Огонёк» (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники Муниципального бюджетного учреждения культуры клубного типа «Введенского муниципального Дома культуры «Огонёк» (далее – работники).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

2. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности Муниципального бюджетного учреждения культуры клубного типа «Введенского муниципального Дома культуры «Огонёк» (далее - Учреждения). Вся деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности Учреждения является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников Учреждения недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет административную, гражданско-правовую, уголовную, дисциплинарную ответственность в общем порядке.

3.2. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Учреждения является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение Кодекса профессиональной этики работников, который устанавливает этические правила и нормы, являющиеся системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности Учреждения.

3.3. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления муниципальных услуг являются главными приоритетами в отношениях работников Учреждения и населения.

3.4. В отношениях с населением недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.